

AIDIL

Formation des élus

Organisme agréé par le Ministère de l'Intérieur

Aidil

AIDIL

Formation professionnelle

Déclaration d'activité enregistrée
sous le numéro 11 78 80581 78
auprès du préfet de région d'Ile-de-France

AIDIL AUX UNIVERSITES DES MAIRES DES YVELINES

*27 septembre 2011
Pyramides de Port-Marly*

Présentation du programme des formations



MATIN

PROGRAMME

Fiscalité : Nouvelle fiscalité, nouvelles inégalités : la péréquation horizontale, panacée ou miroir aux alouettes

PCS : Le Plan Communal de Sauvegarde : un outil au service du Maire pour la protection des populations

Une nouvelle vision du Management dans les collectivités

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 9h00 à 12h00

FISCALITE : Nouvelle fiscalité, nouvelles inégalités : la péréquation horizontale, panacée ou miroir aux alouettes

- La réforme de la taxe professionnelle a créé de nouvelles et importantes inégalités territoriales. La création du prochain fonds national de péréquation intercommunal et communal permettra-t-elle de les combler, ou est-ce d'abord un moyen d'affirmer la suprématie de l'intercommunalité ?
- Et n'en va-t-il pas de même des mesures financières prévues dans la loi de réforme territoriale ?
- Que va devenir, dans ce cadre, l'autonomie financière des communes à moyen terme ?

DUO

Jean-Yves BOUHOUD : Maire de l'ETANG LA VILLE

Luc Alain VERVISCH : Consultant et formateur en finances et gestion locales

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 9h00 à 12h00

**PCS : Le Plan Communal de Sauvegarde :
un outil au service du Maire pour la protection
des populations**

- Situer le plan communal de sauvegarde parmi les autres plans de sécurité
- Situer le plan communal de sauvegarde dans le cadre de l'intercommunalité
- La conduite du projet : adopter une bonne méthodologie
- Identifier les risques communaux et les moyens disponibles
- Fixer dans le plan des objectifs pertinents,
- Elaborer les bons scénarios.

DUO

Nicolas POLUBOCSKO : Avocat au Barreau de Paris - Docteur en droit public - Cabinet Landot & Associés

Olivier FLIECX : Adjoint au Chef de Service et Chef du Bureau de l'alerte et de la gestion des crises- SIDPC

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 9h00 à 12h00

Une nouvelle vision du Management dans les collectivités

La culture de la performance impacte durablement la fonction publique. Cette inflexion intervient dans un contexte de vieillissement des agents territoriaux et de nécessaire renforcement de l'expertise et de l'efficacité pour mieux répondre aux exigences citoyennes.

Une première révolution, celle de l' «outillage », s'est enclenchée pour passer de la gestion statutaire à la gestion des ressources humaines.

L'assouplissement des règles statutaires, la loi mobilité permettent désormais aux employeurs de disposer de leviers pour adapter leurs ressources au service attendu. Le corollaire instauré par le législateur est de renforcer le dialogue au sein de l' «entreprise locale » (modification des conditions du dialogue social, instauration du droit individuel à la formation...). Enfin la prise en compte de la gestion des ressources humaines se renforce (développement des politiques de santé au travail, nécessité d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, problématique des reclassements,...).

La seconde révolution, sera celle de l'appropriation par les managers de ces concepts. En particulier pour passer d'une culture de l'évaluation au mérite à celle de l'évaluation par la performance. Des pré requis sont nécessaires : définition des objectifs, formation des évaluateurs et des évalués et maîtrise du pilotage (conduite de l'entretien professionnel, construction dynamique des régimes indemnitaires,...)

Les intervenants s'attacheront à rappeler les fondamentaux et illustreront leur propos par des exemples concrets à l'usage des décideurs.

DUO :

Claude SORET-VIROLLE
Pierre Yves BLANCHARD

DGA du CIG Grande Couronne
DGA du CIG Grande Couronne

APRES-MIDI

PROGRAMME

L'utilité du bilan à mi-mandat

Le leadership : une affaire d'hommes et de femmes ?
A la recherche des différences et des complémentarités

Les Smartphones pour les acteurs des collectivités
locales : mieux s'organiser, mieux communiquer

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 14h45 à 17h00

L'utilité du bilan à mi-mandat

- Pour évaluer sa politique publique et établir un diagnostic projet :
C'est-à-dire mesurer le décalage entre les promesses du programme électoral et l'avancée des projets
- Pour établir les nouvelles priorités sur les projets en cours et à entreprendre :
C'est-à-dire, trouver un consensus au sein de l'équipe municipale sur les futures actions à mener
- Pour évaluer la capacité de l'équipe à se rassembler autour des mêmes objectifs :
C'est-à-dire apprendre à mobiliser les énergies, ressources et talents de chacun.
- Pour le traduire en actions concrètes de communication interne et externe
C'est-à-dire construire un plan de communication en adéquation avec les nouveaux objectifs de la collectivité et les attentes de ses citoyens.

DUO

Valérie PASCAL : Consultante et Coach en entreprise et en collectivités locales – Société e-movere

Gérard LHOMME : Administrateur territorial hors classe - Ancien DGS – Consultant formateur en collectivités locales

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 14h45 à 17h00

Le leadership : une affaire d'hommes et de femmes ? A la recherche des différences et des complémentarités

INTRODUCTION : Définition du Leadership

Le leadership est la capacité d'un individu à mobiliser les énergies du groupe en le fédérant autour d'une action : « *Faire monter les gens à bord et montrer la direction* ».

- Etes-vous faits(es) pour être leader ?
- Quel leader avez-vous envie d'être ?
- Comment y parvenir ?

DUO :

Catherine SEXTON

Vice Présidente de l'**AFIPP** (Association Française pour l'Image Personnelle et Professionnelle)

Membre du réseau **IMAGETRELATION**, un réseau pluridisciplinaire d'entreprises et de consultants au service des problématiques stratégiques, organisationnelles et relationnelles pour les entreprises.

Ancienne élue.

Directrice de **VERTEAM**.

Joséphine KOLLMANNSBERGER

Maire-Adjointe de la ville de **PLAISIR**
Membre du collège des Jury du **CIG**
Membre de l'association des femmes politiques des Yvelines

Universités des Maires des Yvelines - 27 septembre 2011

de 14h45 à 17h00

Les Smartphones pour les acteurs des collectivités locales : mieux s'organiser, mieux communiquer

- L'offre de Smartphone et son potentiel pour les élus.
- Comment s'organiser avec son Smartphone, gérer sa relation à son ou ses assistants, organiser sa communication externe.
- Le potentiel des Smartphones pour une collectivité locale : types d'applications, services à l'utilisateur.

INTERVENANT :

François-Luc PRAT

Maîtrise de Sciences de Gestion - Sorbonne
DESS Gestion des nouvelles technologies de
l'information – Paris Dauphine
Fondateur et Associé du Cabinet SOLSTIS,
structure spécialisée dans le conseil aux projets
innovants du secteur public